



2026 ESG

 DONATZKY & PARTNERE

ESG I FOKUS

Denne ESG-rapport er den første samlede redegørelse for Donatzky & Partneres arbejde med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. (Environmental, Social and Governance – ESG).

Rapporten beskriver de initiativer, politikker og målsætninger, som danner grundlag for vores arbejde med ansvarlig virksomhedsdrift, og markerer et vigtigt skridt i den fortsatte udvikling af vores ESG-indsats.

Som advokatvirksomhed er vores primære påvirkning knyttet til den måde, vi driver vores forretning på, rådgiver vores klienter og tager ansvar overfor vores medarbejdere, klienter, samarbejdspartnere og samfundet.

Med denne ESG-rapport ønsker vi at skabe gennemsigtighed om vores nuværende indsats og etablere et fundament for den løbende udvikling og opfølgning på vores arbejde med bæredygtighed og ansvarlig ledelse.



E

ENVIRONMENTAL

Miljø

S

SOCIAL

Fællesskab

G

GOVERNANCE

Ledelse

INDHOLD

ESG I FOKUS	2
INDLEDNING	4
VIRKSOMHEDSPROFIL	5
 ENVIRONMENTAL	 6
Bæredygtige tiltag	7
 SOCIAL	 8
Arbejdsmiljø og trivsel	9
Udvikling, ligestilling og ligeløn	10
Sociale initiativer	11
Vores leverandørkæde	12
 GOVERNANCE	 13
Forretningsetik og ansvar	14
International tilstedeværelse	15
 AFSLUTNING	 16



INDLEDNING

Hos Donatzky & Partnere Advokatfirma P/S arbejder vi målrettet med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold (ESG) som en integreret del af vores drift, kultur og rådgivning.

Vores ESG-indsats tager udgangspunkt i firmaets rolle som vidensvirksomhed, betroet rådgiver og konfliktløser og har til formål at sikre ansvarlighed i både interne processer og i den rådgivning, vi leverer til vores klienter.

Vores indsats omfatter både forebyggelse og håndtering af risici samt udnyttelse af muligheder, der kan styrke kvalitet, robusthed og langsigtet værdiskabelse både for vores advokatfirma og for vores klienter og samarbejdspartnere.

Vi har forankret arbejdet med ESG i en praktisk og proportional tilgang, hvor fokus er på de områder, som har størst relevans og påvirkning for et advokatfirma. Det gælder bl.a. medarbejdertrivsel, ressourceforbrug i den daglige kontordrift, ansvarlige indkøb og leverandørrelationer, kompetenceudvikling og en inkluderende kultur samt høj integritet, compliance, hvidvaskforebyggelse og databeskyttelse.

ESG indgår samtidig som et løbende ledelses- og dialogpunkt, hvor tiltag prioriteres, implementeres og justeres i takt med erfaringer, ændrede forventninger og udviklingen i regulering.

Samtidig understøtter ESG-arbejdet, at vi løbende kan imødekomme stigende forventninger fra klienter, samarbejdspartnere og myndigheder til transparens, dokumentation og ansvarlig forretningsadfærd.

Formålet med denne ESG-rapport er at give et samlet og transparent overblik over vores arbejde med ansvarlig virksomhedsdrift.

Rapporten beskriver den nuværende praksis og de initiativer, som allerede er besluttet og implementeret med fokus på proportionalitet i forhold til virksomhedens karakter som advokatfirma.



VIRKSOMHEDSPROFIL

Donatzky & Partnere er et dansk advokatfirma med kontor i Nordhavn i København. Firmaet rådgiver primært inden for fast ejendom, selskabsret og virksomhedsrådgivning, ansættelsesret, konfliktløsning, insolvens og beslægtede juridiske discipliner.

Som vidensvirksomhed har vi hos Donatzky & Partnere et begrænset direkte klima- og miljøaftryk. Til gengæld har advokatfirmaet et væsentligt ansvar over for både medarbejdere, klienter og samfundet, herunder for at opretholde tilliden til den juridiske rådgivning. Dette afspejles i firmaets fokus på etik, compliance og gode arbejdsforhold.



Ansvarlighed

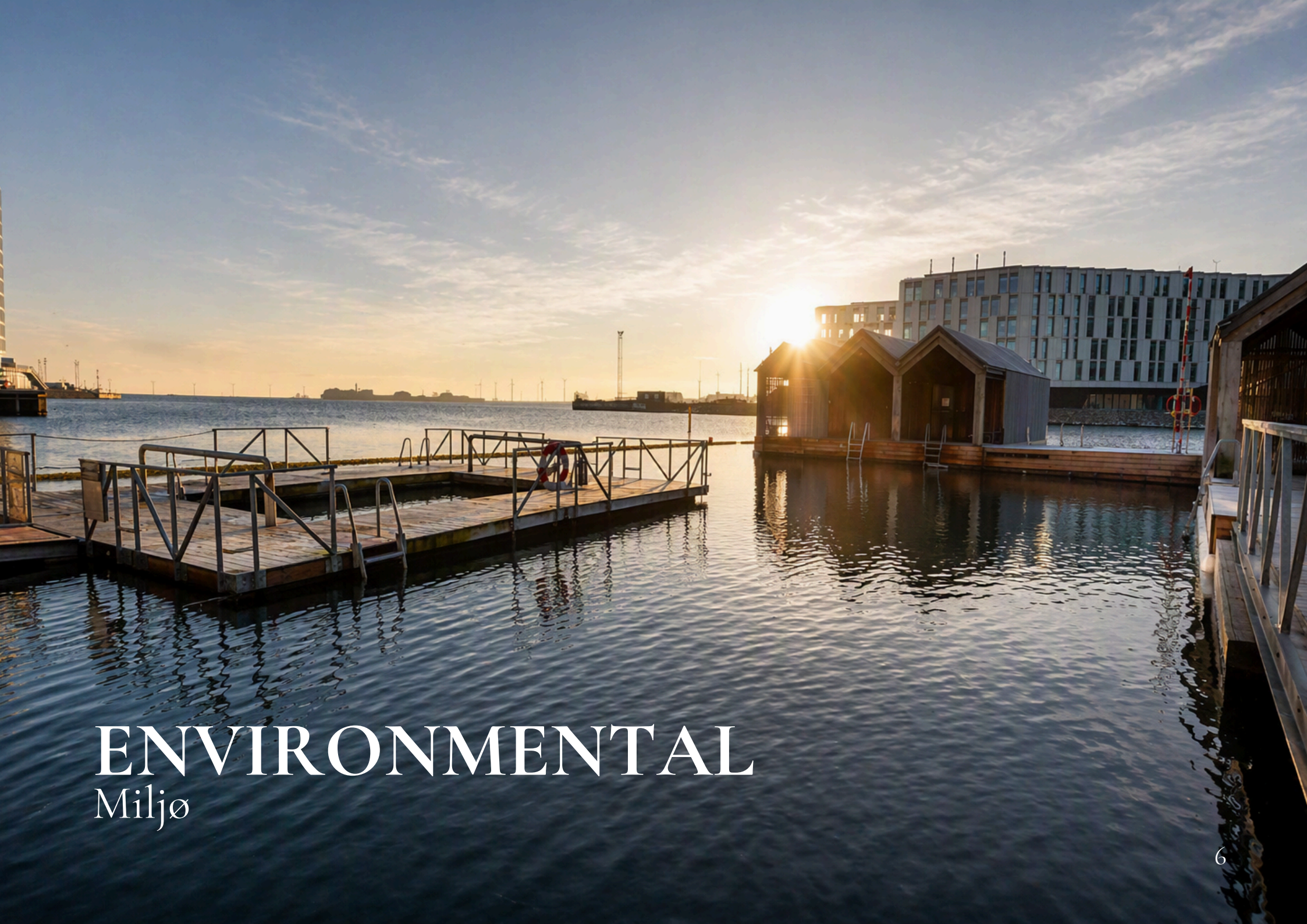
Vi udviser ansvar i alt, hvad vi gør. Vi tager ansvar for vores klienters forretning, og vi tilfører værdi med den rådgivning, vi yder.

Integritet

I vores arbejde er integritet alfa og omega. Man kan stole på os. Derfor sætter vi tillid og ordentlighed mellem mennesker over alt andet.

Tilgængelighed

Vi er tilgængelige for vores klienter, og vi lægger stor vægt på at prioritere, at vores klienter altid kan komme i kontakt med deres primære rådgiver hos os.



ENVIRONMENTAL

Miljø

BÆREDYGTIGE TILTAG

Hos Donatzky & Partnere arbejder vi med miljøhensyn i det omfang, det er relevant og proportionalt for en juridisk virksomhed. Miljøarbejdet hos advokatfirmaet videreudvikles løbende i takt med interne erfaringer, klientkrav og regulatoriske forventninger.

Miljøindsatsen omfatter blandt andet:

Digitalisering

Digitalisering af arbejdsgange og dokumenthåndtering med henblik på at reducere papirforbrug samt understøtte mere effektive og ressourcebesparende arbejdsprocesser.

Vedligehold

Forlængelse af levetiden på IT-udstyr og inventar gennem vedligeholdelse, genbrug og ansvarlig bortskaffelse, herunder indlevering til godkendte ordninger for elektronikaffald.

Transport

Primær anvendelse af offentlig transport og cykling i forbindelse med møder mv. Vi prioriterer også videomøder, når det er praktisk muligt, med henblik på at reducere miljøskadelige udledninger.

Kantineordning

En kantineordning med et velafbalanceret udvalg af sund og nærende mad samt en ugentlig vegetardag som led i arbejdet med mere bæredygtige kostvaner.

Madspild

Fokus på at reducere madspild i kantineordningen gennem passende portionsstørrelser og løbende tilpasning af indkøb til det faktiske forbrug.

Genanvendelse

Genanvendelse og korrekt bortskaffelse af forbrugsvarer (f.eks. batterier, tonere og elektronik) i overensstemmelse med gældende ordninger.

Indkøb med omtanke

Indkøb af kontorartikler og forbrugsmaterialer med miljøhensyn, herunder prioritering af genanvendelige eller miljømærkede produkter, hvor det er muligt.

Ressourceforbrug

Begrænsning af energiforbrug i kontorlokalerne, herunder sluk-rutiner for lys og udstyr samt anvendelse af energibesparende indstillinger på IT-udstyr.



SOCIAL
Fællesskab

ARBEJDSMILJØ & TRIVSEL

Medarbejdertrivsel, et sundt arbejdsmiljø og faglig udvikling er helt centrale fokusområder hos Donatzky & Partnere. Vi lægger vægt på at skabe et sundt, trygt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere har mulighed for at trives, udvikle sig og yde deres bedste - også i et arbejdsliv, der til tider kan være præget af højt tempo og komplekse opgaver.

Som led heri har vi etableret et arbejdsmiljø- og samarbejdsudvalg ("Donatzky-udvalget"), som fungerer som et fælles forum for ledelse og medarbejdere.

Derudover tilstræber vi - i det omfang opgaveløsningen tillader det - at tilbyde fleksible arbejdsforhold. Vi har fokus på at skabe en rimelig balance mellem arbejdsliv og privatliv, blandt andet gennem fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen og en åben dialog om belastning, forventninger og prioritering af opgaver.

Målet er at sikre et bæredygtigt arbejdsliv, hvor høj faglighed og engagement går hånd i hånd med trivsel og langvarig tilknytning til arbejdspladsen.

Vi sætter endelig en stor ære i at yde en social indsats over for omverdenen, ved at deltage i frivilligt arbejde på udvalgte områder og ved at yde donationer. Disse indsatser drøfter og beslutter vi løbende, og vi inddrager medarbejderne i beslutninger om, hvilke konkrete indsatser vi løbende skal støtte.



Donatzky-udvalget arbejder løbende og systematisk med blandt andet:

- at fremme trivsel, en sund arbejdskultur og et respektfuldt, inkluderende arbejdsmiljø, herunder ved at understøtte god kollegial adfærd, tydelig kommunikation og en åben dialog om samarbejde, forventninger og belastning,
- at gennemføre og følge op på arbejdspladsvurderinger (APV) samt trivselsmålinger, herunder at indsamle og behandle input systematisk, udarbejde og forankre handlingsplaner på baggrund af resultaterne samt sikre, at aftalte indsatser og forbedringstiltag føres ud i livet og løbende evalueres,
- at forebygge arbejdsmiljømæssige udfordringer og sikre en konstruktiv håndtering, hvis der opstår arbejdsmiljøproblemer, herunder ved at have klare kontaktveje, sikre tidlig indsats, involvere relevante parter og følge op på sager med fokus på læring og forebyggelse,
- at arbejde aktivt med at sikre sunde ergonomiske rammer for udførelse af arbejdet, herunder ved løbende at få professionel vejledning om gode arbejdsstillinger, sikre hensigtsmæssig indretning af arbejdspladsen og at stille relevant udstyr til rådighed,
- at sikre overholdelse af gældende lovgivning og øvrige arbejdsmiljøkrav, herunder ved at vedligeholde relevante retningslinjer, understøtte korrekt introduktion og instruktion samt sikre, at arbejdsmiljøarbejdet dokumenteres i det omfang, det er påkrævet.



UDVIKLING, LIGESTILLING & LIGELØN

Vi har klare procedurer for pre-, on- og offboarding af medarbejdere samt retningslinjer for faglig og personlig udvikling af advokatfuldmægtige og studentermedarbejdere.

Vi har udarbejdet en medarbejdervejledning, som samler vores politikker og interne retningslinjer på en overskuelig måde og dermed fungerer som et fælles referencepunkt i hverdagen.

Vejledningen omfatter bl.a. retningslinjer for samarbejde og adfærd, en barselsordning for medarbejderne, arbejdsmiljø, trivsel, fleksible arbejdsforhold, IT-anvendelse, informationssikkerhed samt GDPR og håndtering af fortrolige oplysninger og registrering af arbejdstid.

Medarbejdervejledningen holdes løbende ajour og kommunikerer til medarbejderne ved væsentlige opdateringer. Den nyeste opdaterede medarbejdervejledning findes på vores fælles drev i IT-systemet og er således let tilgængelig for medarbejderne.

Vi har desuden vedtaget en handlingsplan med fokus på et sundt og chikanefrit arbejdsmiljø.

SOCIALE INITIATIVER



SORGPOLITIK

Vi har udarbejdet en sorgpolitik med fokus på at støtte medarbejdere i krisesituationer. Politikken skal skabe klare rammer for omsorg, fleksibilitet og dialog, så medarbejdere oplever den nødvendige støtte og forståelse i svære perioder.



WORK-LIFE BALANCE

Vi har udviklet en politik, der understøtter en sund balance mellem arbejdsliv og privatliv. Formålet er at skabe tydelige rammer for fleksibilitet, trivsel og et bæredygtigt arbejdsliv, hvor medarbejderne oplever gode muligheder for at forene arbejdsmæssige og personlige forhold.



LØGENNEMSIGTIGHED

Vi er ved at udarbejde en politik om ligeløn og løngennemsigtighed, der sikrer lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi i overensstemmelse med gældende dansk lovgivning og EU-regler.

VORES LEVERANDØR- KÆDE

Vores leverandørkæde er begrænset og består overvejende af velrenommerede danske virksomheder. Leverandørkæden omfatter typisk ydelser og produkter, der understøtter kontordriften, herunder IT-drift og -support, software og licenser, kontorartikler og inventar, rengøring, kantinedrift samt øvrige service-leverandører.

Som udgangspunkt vurderes risikoen for negative påvirkninger af menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder i denne leverandørkæde at være begrænset, bl.a. fordi leverandørerne primært er underlagt dansk og EU-retlig lovgivning, og i vidt omfang leverer standardiserede ydelser.

Vi anvender derfor en risikobaseret og proportional tilgang, hvor eventuelle behov for yderligere tiltag vurderes ud fra leverandørtype, ydelsens karakter, databehandlingsforhold og leverandørens geografiske tilknytning.

Der er på nuværende tidspunkt ikke identificeret behov for særskilte politikker om menneske-

rettigheder i leverandørkæden. Vi stiller dog som minimum forventninger om lovoverholdelse, ordentlige arbejdsforhold, forretningsetik og integritet samt passende sikkerhed ved behandling af person-oplysninger og fortrolige klientdata.

Ved indgåelse og fornyelse af relevante leverandøraftaler understøttes disse forventninger gennem kontraktvilkår, herunder krav til fortrolighed, databeskyttelse og overholdelse af gældende lovgivning.

Området vurderes løbende, herunder i forbindelse med væsentlige ændringer i leverandørkredsen, nye typer ydelser, udvidet brug af underleverandører eller ændringer i relevant regulering og klientforventninger.

Hvis vi identificerer forhold, der kan indikere øget risiko, vil vi overveje at indføre mere formaliserede krav som f.eks. et leverandørkodeks eller at øge vores krav til dokumentation.





GOVERNANCE

Ledelse



FORRETNINGSETIK & ANSVAR

Vi har fokus på høj forretningsetik, advokatetiske regler, compliance og ansvarlig ledelse.

Det overordnede ansvar for vores ESG-indsats er forankret hos Donatzky & Partners ejerkreds, og ESG-forhold indgår i dialogen med større klienter og samarbejdspartnere, herunder gennem besvarelse af selvevalueringsskemaer og efterlevelse af klienters Code of Conduct-krav.

Overfor vores klienter er vi desuden meget tydelige omkring vores forretningsbetingelser og privatlivspolitik, som naturligvis også er at finde på vores hjemmeside.

Således har vi blandt andet:

- Udførlige retningslinjer om modarbejdelse af hvidvask, herunder interne procedurer for kundekendskab (KYC), risikovurdering, løbende opmærksomhed på transaktioner samt håndtering af indberetnings- og dokumentationskrav.
- En IT-sikkerhedspolitik, som understøtter fortrolighed, integritet og tilgængelighed af data, bl.a. gennem adgangsstyring, sikker håndtering af udstyr og systemer samt løbende opmærksomhed på informationssikkerhed i den daglige drift.
- Samarbejde med ekstern databeskyttelsesrådgiver (DPO) om GDPR og databeskyttelse, herunder rådgivning om interne retningslinjer, databehandlerforhold og håndtering af brud på persondatasikkerheden, samt regelmæssig undervisning af medarbejdere i regler om hvidvask og GDPR.
- En whistleblowerordning, der giver mulighed for fortrolig indberetning af alvorlige forhold (f.eks. brud på lovgivning, væsentlige compliance-brud eller uetisk adfærd) samt sikrer en struktureret proces for modtagelse, vurdering og opfølgning.

INTERNATIONAL TILSTEDEVÆRELSE

Legal500

A member of



Independent legal & accounting firms

THE LEGAL 500

Siden 2025 er vi blevet rangeret i det globalt anerkendte The Legal500 inden for kategorierne real estate, corporate og dispute resolution.

The Legal500 rangerer årligt de bedste advokatfirmaer og advokater verden over baseret på omfattende forskning, klientfeedback og interviews med andre advokater.

MSI Global Alliance

Donatzky & Partnere er medlem af MSI Global Alliance (MSI), en førende international sammenslutning af uafhængige advokat- og revisionsfirmaer. Den består af over 250 uafhængige advokat- og revisionsfirmaer i mere end 100 lande.

MSI Global Alliance skaber en fælles, global platform for viden- og erfaringsdeling inden for et bredt spektrum af fagområder.

AFSLUTNING

Denne ESG-rapport giver et samlet og struktureret billede af vores arbejde med miljømæssige forhold, sociale forhold og god selskabsledelse. Rapporten beskriver både de principper, politikker og tiltag, der allerede er implementeret, og områder, hvor vi løbende arbejder med udvikling og forbedring.

Vi betragter ESG-arbejdet som et dynamisk og integreret element i vores forretningsgrundlag og daglige drift. Indsatser og prioriteringer tilpasses løbende i takt med ændrede lovkrav, stigende forventninger fra klienter og samarbejdspartnere samt de erfaringer, der opnås gennem den praktiske anvendelse af politikker og processer.

Rapporten er derfor ikke et øjebliksbillede, men et udtryk for en kontinuerlig proces, hvor ansvarlighed, transparens og bæredygtig forretningspraksis udvikles over tid.

Vi ser ESG-arbejdet som et vigtigt redskab til at understøtte kvalitet i rådgivningen, tiltrække og fastholde medarbejdere samt sikre en ansvarlig, sund og langsigtet drift af vores advokatvirksomhed.

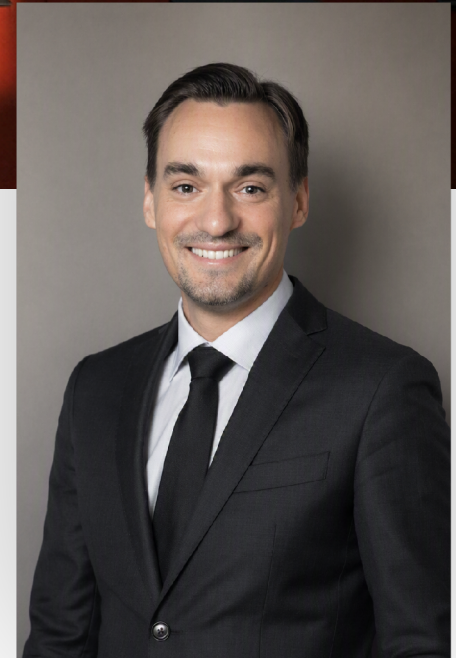




Thomas Donatzky
Managing partner



Martin Weber
Partner



Mathias Tegen Janzen
Partner

København
Trelleborggade 15
2150 København Ø

T: +45 33 11 10 10
W: Donatzky.com
M: info@donatzky.com

